

Resultatlønskontrakt for direktør Peter Staun Kastholm 2025.

Indledning

Følgende resultatlønskontrakt skal styrke åbenheden og gennemsækeligheden i Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU). Kontrakten skal synliggøre de opgavemæssige prioriteringer og indsatser, som TAMU's bestyrelse og ledelse har besluttet for 2025. Formålet er endvidere at sikre, og bidrage, til en fortsat effektivitets- og kvalitetsudvikling af TAMU.

Løbende planlagte og uforudsete opgaver, der er nødvendig for stabil og sikker drift af TAMU og sikring af resultater for TAMU's elever skal fortsat varetages.

Kontrakten er udarbejdet på baggrund af Børne og Undervisningsministeriets bemyndigelse af 15. november 2025 og cirkulære om organisationsaftale for Forstandere ved AMU-Centre af 29. april 2025. Med 645 årselever er der en maksimum ramme for resultatlønnen på 120.000 kr.

Resultatlønskontrakten er udarbejdet med baggrund i vejledende retningslinjer af 4. juli 2024, udsendt af Undervisningsministeriet, Styrelsen for undervisning og kvalitet samt Hovedprincipper for TAMU 4.0 samt de af bestyrelsen i øvrigt vedtagne principper og retningslinjer for institutionens virksomhed, herunder det interne ledelsestilsyn.

Kontrakten skal:

- Være et styringsredskab for bestyrelsen.
- Understøtte dialogen mellem bestyrelsen og direktøren om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang - og kortsigtede målsætninger.

- Skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Rammen for resultatlønskontrakten er 120.000 kroner.

Resultatlønskontrakten og dens udmøntning offentliggøres på skolens hjemmeside.

Det er aftalt at udmøntningen af resultatlønskontrakten ikke er pensionsgivende.

Bestyrelsens prioriterede indsatsområder i 2025 er følgende:

1. Opfyldelse af den fulde normering på 645 årselever
2. Sikre flere elever overgår fra det introducerende forløb, kompetenceafklaring og prøvetid til brancheforløb
3. Fastholdelse af elever i brancheforløb, så flere gennemfører uddannelse i TAMU
4. Jobgaranti og udslusning til arbejde

Følgende konkrete indsatser er i den forbindelse prioriteret og vægtet i denne resultatlønskontrakt.

Indsatsområde 1 Vægt af rammen 30 %

Med finansloven har TAMU fået et øget taxameter på 645 årselever. TAMU skal i 2025 udfylde den fulde normering på 645 årselever.

Delmål

- 1.1 100% elevnormering ved årets udgang (40 %)
- 1.2 Igangsættelse af TAMU Jyderup og de første 25 elever optaget i tredje kvartal (20%)
- 1.3 TAMU-elever fra mindst 65 af landets kommuner (20%)
- 1.4 Målrettet kampagnearbejde over for de Sønderjyske kommuner, mindst 20 optag på de etablerede centre og kvartalsvise møder i regionen. (20%)

Indsatsområde 2 – Vægtet 25 %

På baggrund af de datakørsler, som Bridge Consulting har lavet, så er det åbenlyst, at overgangen ind i TAMU skal styrkes, så en større gruppe af elever finder bedre ind i TAMU. Samtidig er den social faglige indsats for og med eleverne i hele deres uddannelsesforløb et altafgørende tilbud.

Delmål

- 2.1 Målet for frafaldet i Kompetenceafklaring og Prøvetid er 30% (40%)
- 2.2 Misbrug og psykisk mistrivsel er de vægtigste årsager til frafald fra uddannelsen i TAMU. Der skal ved årets udgang være lavet aftaler med misbrugscentre og Headspace i alle afdelinger. (20%)
- 2.3 Til sikring af nye metoder og implementere viden om elevernes trivsel skal der på baggrund af Bridge Consultings workshop arbejdet med et fondsprojekt, der skal sikre ny viden og nye praksisser omkring arbejdet med de frafaldstruede elever. (40%)

Indsatsområde 3 – Vægtet 20 %

Fastholdelse i uddannelse er altid et måltal, der have lederens fulde opmærksomhed. Elever der frafalder i brancheforløb skal hurtigst muligt genoptages, så de kan færdiggøre deres uddannelse og komme i udslusning.

Delmål

- 3.1 Frafaldet i brancheforløbene må maksimalt være på 10 % sammenlagt.
- 3.2 Halvdelen af de afmeldte elever i brancheforløb skal vende tilbage til TAMU inden for 12 måneder.

Indsatsområde 4 – Vægtet 25 %

Jobgarantien er en af de store forskelle på TAMU og andre tilbud som deltagerne tidligere har været igennem. Jobgarantien er lyst for enden af den vej med forandringer og nye handlemønstre for målgruppen.

Delmål

- 4.1** Målet er at 95% af de færdiguddannede elever i TAMU kommer i arbejde eller påbegynder uddannelse ved afslutningen på deres udslusning.
- 4.2** I 2025 skal der fortsat arbejdes med nye landsdækkende samarbejdspartnere. Der skal findes 10 nye virksomheder på regionalt eller landsplan inden for TAMU's brancheområder.
- 4.3** Der skal afholdes jobcafeer i alle afdelinger, hvor alle tidligere elever, der har gennemført uddannelse i TAMU bliver inviteret.

Dragør 15. februar 2025

Per C. Jespersen
Formand

Marianne Kragh
Næstformand

Peter Staun Kastholm
Direktør